

**Uchwała Nr XXXIV/198/2009
Rady Powiatu Żarskiego
z dnia 31 marca 2009 r.**

**w sprawie regulaminu przyznawania niektórych dodatków do wynagrodzenia,
nauczycielom i wychowawcom zatrudnionym w szkołach, placówkach
opiekuńczo-wychowawczych oraz oświatowych jednostkach
organizacyjnych prowadzonych przez Powiat Żarski**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d ust.1 z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j. t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) uchwała się co następuje:

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin określa:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

§ 2

1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli, wychowawców i pracowników pedagogicznych szkół, placówek opiekuńczo-wychowawczych, oświatowych jednostek organizacyjnych prowadzonych przez Powiat Żarski, nauczycieli którym powierzono funkcję dyrektora lub wicedyrektora zwanymi w dalszej treści regulaminu nauczycielami.
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Rozdział II

Dodatki do wynagrodzenia

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczyciel ma prawo do dodatku za wysługę lat.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek ten przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, urlopu dla poratowania zdrowia lub sprawowania opieki nad dzieckiem albo chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Nauczyciel ma prawo do dodatku motywacyjnego na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
2. Podstawę obliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.
3. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły lub placówki zabezpiecza dyrektor szkoły lub placówki i tworzy się wg zasady: etat kalkulacyjny razy 1,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w danym roku kalendarzowym.
4. Środki, o których mowa w ust. 3, zostają przez Zarząd Powiatu powiększone o środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub placówki.
5. Dodatek motywacyjny nie stanowi zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacyjnymi lub promocji, efektami egzaminów (w tym egzaminów zewnętrznych) i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - 2) skreślony¹
 - 3) skreślony¹,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć edukacyjnych, opiekuńczo-wychowawczych a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i międzyszkolnych;
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - c) skreślony¹
 - d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
7. Dodatek motywacyjny nauczyciela łącznie za warunki wymienione w § 4 ust. 6 wynosi minimalnie kwotę 100 zł i nie może przekroczyć 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.
8. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
9. Dyrektorowi szkoły i placówki dodatek motywacyjny przyznaje Zarząd Powiatu.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest dyrektorom, wicedyrektorom oraz osobom zajmującym stanowisko kierownicze w oświatowych jednostkach organizacyjnych oraz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez powiat żarski.

¹ Stwierdzono nieważność zapisu Rozstrzygnięciem nadzorczym Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. znak: NK.II.TDom.0911-23/09 z dnia 8 kwietnia 2009r.

2. Przy przyznawaniu dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych pod uwagę brane są następujące kryteria:

- 1) liczba oddziałów;
- 2) wieloprofilowość szkoły;
- 3) dwuzmianowość;
- 4) baza lokalowa szkoły;
- 5) prowadzenie internatu;
- 6) prowadzenie warsztatów szkolnych;
- 7) prowadzenie innej działalności (pracownie zajęć praktycznych, stacje diagnostyczne, laboratoria);
- 8) prowadzenie klas dla dorosłych;
- 9) złożoność zadań szkoły;

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych

Lp.	Stawka dodatku funkcyjnego (% stawki wynagrodzenia zasadniczego dyrektora) do	Kryteria do spełnienia
1.	65%	Szkoła liczy minimum 20 oddziałów i spełnia jednocześnie 4 pozostałe kryteria
2.	50%	Szkoła liczy minimum 18 oddziałów i spełnia jednocześnie 2 pozostałe kryteria.
3.	35%	Szkoła liczy minimum 14 oddziałów i spełnia jednocześnie jedno z pozostałych kryteriów.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów pozostałych szkół i placówek opiekuńczo-wychowawczych powiatu żarskiego:

Lp.	Nazwa jednostki	Stawka dodatku funkcyjnego (% stawki wynagrodzenia zasadniczego dyrektora) do
1.	Zespół Szkół Specjalnych	50 %
2.	Specjalny Ośrodek Szkolno- Wychowawczy	50 %
3.	Specjalny Ośrodek dla Dzieci z Wadami Słuchu i Mowy	50 %
4.	Poradnia Psychologiczno- Pedagogiczna	30 %
5.	Młodzieżowy Dom Kultury	30 %

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Zarząd Powiatu.
4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor placówki.
5. Podstawę ustalenia kwoty dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora stanowi kwota dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły lub placówki. Kwota dodatku funkcyjnego wicedyrektora powinna zawierać się w granicach 50%- 85% kwoty dodatku funkcyjnego dyrektora tej szkoły lub placówki.

6. Kwota dodatku funkcyjnego przyznana osobie, której powierzono inne stanowiska kierownicze w szkole powinna zawierać się w granicach 25% - 55% kwoty dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły lub placówki.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonania zadań:
 - a) opiekuna stażu – w wysokości 40 zł, za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece;
 - b) wychowawstwa klasy – w wysokości 90 zł;
 - c) doradcy metodycznego, zawodowego lub nauczyciela konsultanta - w wysokości 60 zł.
8. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia w danym miesiącu związanej z nimi funkcji lub zadań.
9. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli czas pełnienia funkcji przekracza jeden miesiąc. W takim przypadku dodatek funkcyjny przysługuje od drugiego miesiąca sprawowania funkcji.
10. skreślony¹².
11. Wicedyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa, na czas dalszej nieobecności dyrektora.
12. W przypadku, gdyby po wprowadzeniu uregulowań dotyczących przyznawania dodatku funkcyjnego dyrektorom szkół i placówek kwoty dodatku miałyby ulec zmniejszeniu należy utrzymać kwoty na tym samym poziomie.

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności realizowanych zadań lub wykonywanych prac;
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek za pracę wykonywaną w trudnych warunkach przysługuje:
 - 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych - w wysokości 1-10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 1- 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 1-5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 4) nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym w internatach tych ośrodków) - w wysokości 1-10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 5) nauczycielom prowadzącym zajęcia grupowe lub indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi

¹ Stwierdzono nieważność zapisu Rozstrzygnięciem nadzorczym Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie WLKP. znak: NK.II.TDOM.0911-23/09 z dnia 8 kwietnia 2009r.

- umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – w wysokości 1-2,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 6) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych – w wysokości 1-5 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania.
 4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
 5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru.
 6. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 1-5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
 7. Dodatek za warunki pracy nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta.

Dodatek za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 7

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. skreślony¹.

§ 8

1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 7 niniejszego regulaminu.
2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział III

Postanowienia końcowe

§ 9

W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do

wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2005r, Nr 22, poz. 181 ze zm.).

§ 10

Postanowienia powyższego regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 01 stycznia 2009r i zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach, placówek opiekuńczo- wychowawczych, oświatowych jednostek organizacyjnych prowadzonych przez Powiat Żarski na podstawie art. 30 ust.6a ustawy Karta Nauczyciela.

§ 11

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Żarskiego i Dyrektorom Szkół.

§ 12

Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2009r po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodnicząca Rady Powiatu

Irena Marciniak